

厦 门 人 发 公 司 人 员 办 理

一 则

一 《中华人民共和国劳动 》、《中华人民共和国劳动合同 》及
关 、 和 ，为了加 公司 人员 ， 地
为 单位 务， 和 劳务关 ，使人（劳务） 作合 化、 化、
制 化，制 办 。

二 办 公司 厦 门 人 发 公 司(以下 “公司”);
单位 公司 员 单位。

三 人员 含义。办 人员(含人 、劳务)
与 公司 劳动关 ， 了劳动合同， 公司 人事关 、员
、 利、 会保 ， 从 公司 单位从事 作
员 。公司 人（劳务） 后， 单位与公司 《人（劳务） 协
》；公司与 人员 《劳动合同》； 单位可与 人员 《上
协 》，双 只 使 关 ， 合同关 。

四 办 于与 公司 劳动合同 人员。

二 与

五 人员 具 以下基 件：

- (一)具 品 ， 体健 ， 作 ；
- (二)具 与 单位 作 位 历、专业、 、 作
及 历；
- (三) 合 单位 作 位 其他 。

六 人员 不 合上 件， 内 单位 ，公
司 以 不 合 为 予以 。

三 劳动合同

七 劳动合同， 合 、公 、 、协商一 、
信 原则。双 劳动合同即 为双 劳动合同 内 一

可。

九 人员上 前均 司 司 合同 司以书
一份, 司 一份, 人员 人 一份, 具 力。
人员 到公司 劳动名 , 公司出具 人员 到单》,
人员 《 人员 到单》到 单位 到。

九 公司 产(作) , 与 人员 劳动合同 。

包含在劳动合同 内。

十 人员 单位 , 参加 单位 上 培 ,
到 单位初 上 件后, 上 。 初 上 件不 同于
件, 单位仍 人员 。

十一《 公司与 人员协商一 , 可以 劳动合同。 劳动合
同 、 作内 公司、 单位及 人员三 协商 。

十二 人员 , 前三十 (内 前三)以书
公司和 单位

十三 下列 之一 , 公司 前三十 以 份公 人员

四 勤制

十六 人员 公司和 单位 勤制 。
上下 。 人员 出 ， 公司 勤制 到 地 勤，
不 到、不 ， 公司 。

十七 人员 于 上 为 到， 于 下
为 。 勤 下：

- (一) 到 在 30 分 以内 受到口 告；
- (二)一 到、 在 30 分 4 ， 0.5 ；
- (三)一 到、 在 4 8 ， 为 1 。

十八 人员 国 作 准。因 产 、 作
围 关 ， 准 作 动作业 ， 取
不 作制。因 作 ， 作业 ， 取 合 作制。

十九 因 产(作) ， 加 ， 单位 加
加 事 。

二十 人员出 下列 况之一 ：

- (一) 不 受 不 公司 单位 作任务 ；
- (二) 到、 ， 3 1 ；
- (三) 假 假 准 作 位 ；
- (四) 办 假 假 不 ；
- (五)假 ， 办 假 ， 又不到 上 ；
- (六) 单位 出培 (包 内 培 和 培) 。

五 休假制

二十一 人员 严 单位 休假制 。
人员 公司 单位 假制 办 假 到 ，一
。

二十二 人员享 休假 ， 各 假 下：

(一) 假:在 公司劳动合同 办 人员，
后一 内可享 假 15 ， 假 在 后一 内使 ， 作
动 。

(二)产假、 假: 合 划 产假一 为158 (含产前休
假), 单位同 产假 , 凭 单位书 同 之 产假
单位 , 产假 可 为180 。 偶 合 划 产
, 假为15 。

产 , 医 保健 , 予休假。 3个
以内 产 , 假 为15 。 3个 以上 产 , 假 为42 。

(三)丧假: 人员 亲 (、 偶、) 亡 , 予1-3 假
。

(四) 假: 人员 受伤 , 县(区) 以上医 单位出具 假
, 合 单位 假 件 , 可 、 伤假, 假一 不
3 。

(五) 休假:在 单位 作1 以上 , 享受 休假(以下
休假), 具体 : 作 1 不 10 , 休假5 ; 10 不
20 , 休假10 ; 20 , 休假15 。具体 办 , 单
位 产、 作 具体 况, 人 , 。

(六)事假: 人员因 事 假 , 个人 , 合公司及 单位
假 及 件 , 可 事假。

1. 事假 前1 向 单位 交书 , 况 ,
供合 ;

2. 事假不 4 为半 , 4 不 8 , 为1 ;

3. 一 内事假一 不 5 。 休 休假 先休 休假, 再 事
假

(七)国 休假 国 。 与 单位 关 不 ,
且 单位 不 反国 , 以 单位 为准。

二十三 人员 休假 单位 。 单
位 , 员 不 休假。 单位 产、 作 , 决 否
准员 假。 员 供 、 件 假 、 伪 , 因
人员 单位 假 , 单位 , 为严 反
公司 制 , 公司 与其 劳动合同

六 利

二十四 公司 单位 单位 产 和 ， 参
地劳动力 场价 以及 关 ， 分 和 （原则
上不低于 地 低 准）

二十五 公司 国 关 会保 ， 依 为 人员 各
保 。

二十六 人员因公培 单位 关
。

二十七 人员休 假、丧假、 假、事假、产假、 假
及 单位 关 。

二十八 为了 劳动 合 ， 公司 单位 否
发 人 劳动 （包 但不 于 、加 ）。

二十九 在劳动关 ， 人员 其 取 （包 但不
于 、加 ） ， 于 发 之 7 内书 告 公
司 书 ， 公司与 单位 一 ， 出入 ， 在其
人下 中 。

三十 人员于 发 之 7 内 向公司书 出
书 ， 为 （包 但不 于 、加 ） ，
公司不再 其 （包 但不 于 、加 ） 不 付 任。

七

三十一 为了 励和 制，充分 动 人员
和创 ， 人员 ， 公司及 单位均 人员
。 分为 、（ ） 、 及专 临
。

三十二 单位 人员个人 划 况及
作， 人员在 作 力、 作 、 作业
全 、 ， 单位 关 予 ， 公司 。

三十三 公司 分为优 、 、一 、 、不合 ，
单位 单位 关 制 区分。 人员在

单位 单位 制 ， 出 公司

。

三十四 作为 人员劳动关 、培 与 发、
发 、 位 、 优 先、 、 位 升、 依 。

八 作 仪

三十五 人员在 作 内 仪 ， ，举 体。

三十六 仪 ：

(一)保 发、 ，发型 。不 发， 不
发、 、剃光 ；

(二)不 ，不 化 ；

(三) 单位 仪 。

三十七 ：

(一) 作 一佩 作 (单位)；

(二)不 与 单位 体 围不 ，不 佩 。

一 ， 作 ；

(三) 单位其他 。

三十八 举 ：

(一) ， 和 ，在 作中 使 ；

(二) 作场 不 喧哗、 ；

(三)不 地吐 、乱 ；

(四) 作 位上 作 (含 休)内不 ， 后不
入 作场 ， 吸 区域内不 吸 ；

(五)坐 ， ；

(六)不 其他 公司 单位 和 为；

(七) 单位其他举 。

九 励

三十九 于 下列 之一 人员， 单位可 单位
关 予 励 。

(一)在 产任务 作任务、 务 ，做出

- ；
- (二)在 产、 、 善劳动 件 ， 发 、 出 合 化 ， 取 ；
- (三)在 企业 ， 做出 ， 国 ；
- (四)保 公共 产， 事 功，使国 和人 利 免受 ；
- (五)同坏人坏事作 争， 产 和 作 、 会 ， 功 ；
- (六) 、 制 ， 事 出 ；
- (七)一 于 ， 公， 为人， 事 出 ；
- (八)其他 予 励 。

十 分

四十 为 保 人员 作 合公司和 单位 及为 供优 务， 单位 作 ， 制 分 关 。

四十一 人员 和 ， 公司 人员 分分为 告、严 告和 劳动合同。

四十二 人员 下列 为之一 ， 公司 予 告 分：

- (一) 反公司 单位 勤制 ， 到 在 30 分 以内， 两 以上(含两)， 0.5 ；
- (二) 反 人员 作 仪 关 ， 地吐 ， 乱 垃圾；不 佩 不 佩 ； 作 喧哗 ； 不 同事；
- (三)在上 做与 作 关 事 ， ， 、吃 、听 乐(含)、 人 、上与 作 关 ；
- (四) 作 内 主 同 会 与 作 关 人， 允 人员到 单位参 ；
- (五)不 和 做 交 ， 不与同事合作 ； 丢 单位 件， ；
- (六)不 使 单位 ， 可，使 他人 ； 在

单位 上使 与 作 关 光 ； 主 同 ， 在 单位
上使 准 件 ；

(七) 不 使 单位各 ， ；

(八) 反 在 单位劳动 则、《员 册》 制 中同

；

(九)其他 似 为。

四十三 人员 下列 为之一 ， 公司 予严 告
分：

(一) 反公司 单位 勤制 严 ， 1 及以上，但
不 3 ； 人 到 代人 到； 允 单位；占 作
兼 使 单位 作为 ； 在 ；

(二) 不 单位主 合 ， 单位主
作分 ， 单位主 准 ；

(三) 乱 作 ， 、 公告 上 内 ， 、发出 假、
， 员 、 单位、供 商、 响； 受 单位
保 人员 ； 在 区吸 ；

(四) 务 ， ；

(五) 反 关 全 产 ， 不 全 具；
使 产 ， 品；发 事 不写 、不 告主 向上
供假 ； 后上 中 ；

(六) 在上 做与 作 关 事 ， 严 ， 、
、 ；

(七) 为不 ， ， 单位 ， 单位
人 2000 元以下 ；

(八) 在 一 以内 两 出 于 告 为；

(九) 反 在 单位劳动 则《员 册》 制 中同

；

(十)其他 似 为。

四十四 人员 下列 为之一 ， 于严 反 人单位

制，公司予劳动合同分：

- (一) 3 及以上一内 5 (含5) ；
- (二) 为，伪公 (含、件、书、)，伪份、历、业、历其他公司供员个人信；
- (三)偷单位员，劳动合同，依产予以偿；
- (四)坏单位，坏单位产、务其他员；
- (五)为不，，单位人2000元及以上；
- (六)、公以 为；
- (七)，反作和全，，事，使他人单位人、产受；
- (八)因个人为，体，不会响；
- (九)公司单位其他单位和；
- (十)反划；
- (十一)取，众事，，响产、作、；
- (十二)其他员，人、信仰、取、作冒动作，以及其他员吓；
- (十三)依刑事任，劳动养，以及公关以；
- (十四)不合作交；
- (十五)两于严告分为，于严告分为后六个内再于告分为；
- (十六)反在单位劳动则、《员册》制中同似；
- (十七)公司及单位同，从事任何与公司单位业务关商业动；

(十八)在劳动关 况下，又去其他单位兼 ；

(十九)其他 似 为。

四十五 上 ， 人员 反 单位 制 及 关
， 单位 单位 制 人员做出 。 单位依
单位制 做 与 公司 具 同 力。

四十六 单位 员 ， 写《 人员
单》 分决 人员， 大 人 在《 人员
单》上 。 员 在《 人员 单》上 ， 另
两位 人在场 人以 一 事 名，只 单位
主 和 人 ， 分决 仍 。

员 ， 公司 单位 分决 会。《 人员
单》 单位保 ， 入保 人员 作 。 及
与 员 劳动合同 ， 单位主 写《 人员 办 单》
助 《 人员 单》 印件 公司， 入公司
。

人员 决 不 ，可以 人员
。

于 人员 为 单位 公司 ， 了 分
之 ， 人员 偿 单位 公司 。 人员
偿，公司 从 人员 ， 利和 中 。

单位 书 件 入 人员 作 ，公司亦保
件 人员个人 利。

十一 伤

四十七 公司 国 为 人员办 伤保 。

四十八 人员发 伤事 ， 在2个 作 内(事 在
24 内) 告 单位及公司。

四十九 伤 人员 劳动 供 伤 ， 公司
事 伤 发 之 三十 内 出 伤 。

五十 伤 人员 《 伤保 例》享受 关 伤保 。

五十一 伤 人员 作 (),
伤医 不 医 IC卡 可
保 协 一 。

五十二 公司 厦 人 名 中 且 具 有 。

五十三 合厦 合司 件 人员, 单位同 公司可
以协助办 人事关 及 口 。

五十四 人事 内 , 人向原 单
位 后再 交。

五十五 凡 供假 、假 凭、假 、假 、假 件(包 《劳动
合同》、入) 假 他人 为代 名 , 一 发 则 为严
反公司劳动 , 公司 劳动合同, 且不 付任何 偿 偿。

五十六 员 合 件 , 可 办 口 入事

五十七 人员与公司 劳动合同中 、 和 后, 在
内 各 在 内 于公司名下 口、 关 、
出, 凡 公司原因 出不及 , 个人 全 任和 。

十三 其

五十八 人员可 参加 单位 会 。

五十九 人员 党 关 可 公司 公司 单位
, 人员 参与公司 单位 关 各 动

六十 人员 划 国 关 单位 。

人员 国 和地 关 划 , 为, 公司可
劳动合同。

六十一 人员 合 件 , 可以参 。

关 和上 件 。
六十四 办 公司 。
六十五 办 印发之 。

厦 人 发 公司
2016 4

单

兹到《厦 人 发 公司 人员 办 》一册，
共十四 ，六十五 ，全册共 。 人 ， ，
受 办 全 内 。

员 名：

份 号：

：

关 下 :